

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表（平成30年7月公表）

① 採用関係

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
女性職員の採用割合	88.9%	33.3%	44.4%	42.9%

② 継続就業及び仕事と家庭の両立の関係

- ・ 育児休業 … 出産を控えている全ての男女に対し、各種両立支援制度の活用促進に努める。

③ 長時間勤務関係

- ・ 年次有給休暇 … 取得日数14日以上を達成するために啓発活動を行う。

④ 配置・育成・教育訓練登用関係

- ・ 人員配置 … 女性職員を多様なポストに積極的に配置をする。