

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（平成30年7月公表）

① 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年
全体	9人	6人	9人	7名
うち女性	8人	2人	4人	3名
女性職員内訳	一般行政4名 保健師1名 保育士3名	一般行政2人	一般行政4名	一般行政1名 保健師1名 介護福祉士1名
女性割合	88.9%	33.3%	44.4%	42.9%

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
全体	70人	57人	43人
うち女性	21人	28人	18人
女性割合	30.0%	49.1%	41.9%

③ 職員に占める女性の割合

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年
全体	113人	113人	110人	113人
うち女性	60人	52人	57人	58人
女性割合	53.1%	46.0%	51.8%	51.3%

※平成30年度 職種別女性割合

- ・一般行政職 35%（80人中28人）
- ・保健師等 87.5%（8人中7人）
- ・看護師等 100%（6人中6人）
- ・医師 0%（2人中0人）
- ・保育士 100%（17人中17人）

④ 職員の平均した勤続年数の男女の差異

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年
全体	18.2年	17.4年	14.9年	14.8年
男性	21.8年	21年	17.7年	17.0年
女性	15.0年	14年	12.1年	12.6年
差（男性－女性）	6.8	7	5.6	4.4

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成18年度	平成19年度	平成20年度
男性職員	1人	0人	0人
女性職員	0人	1人	1人
継続任用割合	100%	0%	100%

⑥ 男女別の育児休業取得率

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
男性	0%	0%	20%
女性	100%	100%	100%

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
休暇取得率	0% (0名) 対象者3名	0% (0名) 対象者1名	0% (0名) 対象者5名

⑧ 職員1人当たりの超過勤務時間

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
職員1人あたりの超過勤務時間 (時間/月)	10.4時間	9.2時間	5.4時間

※平成29年度実績

・一般行政	5.0時間/月	・保健師等	9.3時間/月
・保育士等	5.6時間/月	・看護師等	4.3時間/月

⑨ 年次有給休暇の取得率

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
平均取得率	8.3日	9.0日	9.6日

⑩ 管理的地位に占める女性職員の割合（一般行政職課長・課長補佐）

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年
一般行政職	1.4%	3.9%	5.3%	5.1%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（一般行政職課長・課長補佐）

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年
課長	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長補佐	9.1%	23.1%	30.8%	30.8%
係長級	60.0%	44.4%	44.4%	44.4%

⑫ 中途採用の男女別実績

	男性	女性	備考
平成27年度	0	0	
平成28年度	0	0	
平成29年度	0	1	保育士1人