

女性活躍推進法に基づく取組の公表（令和4年10月公表）

1.女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職	14.3%	7.7%	13.3%	20.0%

【 取組内容： 女性職員を多様なポストに積極的に配置した。 】

② 育児参加のための休暇等制度の周知

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般職	実施	実施	実施	実施

【 取組内容： 出産を控えている職員に対し、各種制度の周知を行った。 】

③ 年次休暇の平均取得状況（平均日数）

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
一般職	10.3日	10.7日	11.3日	10.2日

【 取組内容： 計画的・積極的な取得について、各課において課員に呼び掛けた。 】

2.女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 採用した職員に占める女性職員の割合

		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般職 (保育士以外)	採用者数	7人	6人	4人	7人
	うち女性	3人	4人	2人	4人
	割合	42.9%	66.7%	50.0%	57.1%
保育士	採用者数	0人	1人	2人	0人
	うち女性	0人	1人	2人	0人
	割合	0%	100%	100%	0%

② 離職率（令和3年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	0.9%				100%					
女性職員	2.7%			66.7%	33.3%					