女性活躍推進法に基づく取組の公表（令和5年8月公表）

1.女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職	7.7%	13.3%	20.0%	25.0%	25.0%

【 取組内容： 女性職員を多様なポストに積極的に配置した。 】

② 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般職	該当者なし	100%	80%	50%

【 取組内容： 配偶者が出産を控えている職員に対し、各種制度の周知を行った。

③ 年次休暇の平均取得状況（平均日数）

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般職	10.7日	11.3日	10.2日	11.2日

【 取組内容： 計画的・積極的な取得について、各課において課員に呼び掛けた。 】

2.女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 採用した職員に占める女性職員の割合

		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般職（保育士以外）	採用者数	6 人	4人	7人	4人	4人
	うち女性	4 人	2人	4人	3人	3人
	割合	66.7%	50.0%	57.1%	75.0%	75.0%
保育士	採用者数	1 人	2人	0 人	1人	0人
	うち女性	1 人	2人	0 人	1人	0人
	割合	100%	100%	0%	100%	0%

② 離職率 （令和4年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	0.9%					100%				
女性職員	0.0%									