

## 女性活躍推進法に基づく取組の公表（令和7年8月公表）

### 1.女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

#### ① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事務職	20.0%	25.0%	25.0%	26.7%

【 取組内容： 女性職員を多様なポストに積極的に配置した。 】

#### ② 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般職	80%	50%	100%	100%

【 取組内容： 配偶者が出産を控えている職員に対し、各種制度の周知を行った。 】

#### ③ 年次休暇の平均取得状況（平均日数）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般職	10.2日	11.2日	11.9日	12.1日

【 取組内容： 計画的・積極的な取得について、各課において課員に呼び掛けた。 】

#### ④ 男性職員の1週間以上の育児休業取得率

	令和5年度	令和6年度
一般職	100%	100%

【 取組内容： 計画的・積極的な取得について、各課において課員に呼び掛けた。 】

### 2.女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

#### ① 採用した職員に占める女性職員の割合

		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般職 (保育士以外)	採用者数	7人	4人	4人	7人
	うち女性	4人	3人	3人	5人
	割合	57.1%	75.0%	75.0%	71.4%
保育士	採用者数	0人	1人	0人	1人
	うち女性	0人	1人	0人	1人
	割合	0%	100%	0%	100%

#### ② 離職率（令和6年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	5.8%		33.3%	33.3%					33.3%	
女性職員	6.1%				25.0%	25.0%				50.0%